



Mosello
ACADEMY



PROGRAMA DE ESTÁGIO ESPECIAL

MENTORIA DIRETA COM MARCELO SENA

Marcelo Sena Santos é sócio da Mosello Advocacia e referência em Direito Empresarial do Trabalho, especialmente em sua dimensão coletiva. Sua trajetória é marcada pela condução de casos estratégicos contenciosos e consultivos, projetos estruturados de gestão de contencioso e pela implementação de programas de compliance que dialogam diretamente com a realidade das maiores corporações do país.

Reconhecido por sua habilidade em transformar a complexidade das relações de trabalho em soluções jurídicas práticas e inovadoras, Marcelo alia técnica, sensibilidade social e visão empresarial. Sua atuação vai além do aspecto jurídico: explora como a força de trabalho e a gestão de pessoas moldam o desenvolvimento das empresas, setores produtivos e, de maneira mais ampla, o crescimento social e econômico do país.

No Mosello Academy, sua mentoria proporcionará ao(à) estagiário(a) a vivência direta com gestores jurídicos de grandes empresas brasileiras, revelando, na prática, como o Direito do Trabalho se conecta à governança corporativa, à sustentabilidade institucional e ao equilíbrio entre eficiência empresarial e valorização das pessoas.

DIFERENCIAIS DO PROGRAMA:

- ▶ Mentoria direta com Marcelo Sena Santos, especialista em Direito Empresarial do Trabalho, compliance e gestão estratégica de contencioso;
- ▶ Desenvolvimento em pilares que unem técnica trabalhista, visão estratégica e impacto social;
- ▶ Vivência prática em grandes casos e ao lado de gestores jurídicos das maiores empresas do Brasil;
- ▶ Formação integral com foco em ética, inovação e soluções aplicáveis ao setor empresarial;
- ▶ Oportunidade de compreender como a gestão de pessoas influencia negócios, setores e desenvolvimento social.
- ▶ Oportunidade de participar de discussões setoriais e construção de soluções regulatórias.

ATIVIDADES:

- ▶ Acompanhamento de casos trabalhistas estratégicos, tanto individuais quanto coletivos;
- ▶ Participação em reuniões com gestores jurídicos de grandes empresas, compreendendo suas demandas e expectativas;
- ▶ Elaboração de análises e relatórios voltados à gestão de contencioso e prevenção de riscos;
- ▶ Reuniões semanais de feedback e acompanhamento de metas;
- ▶ Inserção em discussões sobre compliance, governança e o papel estratégico da área trabalhista no desenvolvimento empresarial.
- ▶ Pesquisas jurídicas, análise de dados e monitoramento de temas legislativos e judiciais.

PERFIL DO(A) CANDIDATO(A):

- ▶ Learning agility: capacidade de aprendizado rápido e aplicação prática do conhecimento;
- ▶ Pensamento crítico: aptidão para estruturar soluções trabalhistas inovadoras e fundamentadas;
- ▶ Visão empresarial: interesse em compreender como o Direito do Trabalho se conecta à estratégia das empresas;
- ▶ Comunicação de impacto: clareza na redação e assertividade na fala;
- ▶ Colaboração e liderança: preparo para atuar em equipes, com empatia e resiliência.
- ▶ Organização e autorresponsabilidade: capacidade ou predisposição para entender prioridades e cumprimento espontâneo.

REQUISITOS:

- ▶ Estar cursando Direito (a partir do 2º período), com interesse em Direito do Trabalho, Empresarial e áreas correlatas;
- ▶ Capacidade de pesquisa e análise crítica;
- ▶ Boa comunicação escrita e oral, com foco em objetividade e clareza;
- ▶ Organização, disciplina e postura ética;
- ▶ Interesse em compreender a integração entre gestão de pessoas e estratégia empresarial.
- ▶ Fluência em inglês será considerado um diferencial.